

東京福祉サービス株式会社は、利用者に満足して頂くために、利用者に提供するサービスの向上を目指します。

職員の資質向上を目標として、共に勉強しやすい働きやすい環境づくりを目指します。

<研修会> : 偶数月に実施

介護技術・コミュニケーション能力(報連相)・協調性・問題解決能力・マネジメント能力・介護保険制度の理解、他

<有効な資格>

【ヘルパー職】介護福祉士、実務者研修(ヘルパー1)・介護職員基礎研修・介護職員初任者研修(ヘルパー2級)

【ケアマネ職】主任介護支援専門員、介護支援専門員

【福祉用具専門員職】福祉住環境コーディネーター、福祉用具専門相談員

【一般職】介護事務管理士、介護報酬請求事務技能検定、介護事務実務士、税理士、簿記検定など

社会保険労務士、キャリアコンサルタント、社会保険労務士など

<キャリアパス一覧>

職層	職位名	経験年数	必要資格	職責	必要な能力	必要研修	給与体系	
経営層	所長	10年以上	経営戦略研修修了	経営層との連携 全体戦略の策定	<p>【ビジョンの構築】 中長期的な組織の方向性やビジョンを明確にする □ 【戦略的思考】 市場や環境の変化に応じて戦略を策定・実行する能力</p> <p>【変革管理】 組織の変革をリードし、新しい価値を創出する</p> <p>【ステークホルダーマネジメント】 多様なステークホルダーとの関係を適切に管理し、組織の利益を最大化する</p>	<p>【経営戦略セミナー】 最新の経営戦略や市場動向を学ぶための外部セミナー□</p> <p>【リーダーシップリトリート】 経営層同士の意見交換やビジョン共有のための合宿研修□</p> <p>【外部組織との連携強化】 他の福祉組織、公的機関、NPOなどとの共同プロジェクトや連携を深める活動□</p>	300,000円	360,000円
マニエスタ	上級ケアマネ 管理責任者	5年以上	上級福祉士	部門運営 業務計画の策定	<p>【マネジメント能力】 部門やチームの運営を統括し、戦略的な判断ができる</p> <p>【意思決定能力】 情報を収集・分析し、迅速かつ適切な意思決定ができる</p> <p>【リーダーシップ】 部下やチームのモチベーションを高め、方向性を示す能力□</p> <p>【外部との協力関係構築】 関連組織や地域社会との協力関係を構築・維持する能力□</p>	<p>【経営戦略研修】 組織全体の経営戦略を理解し、実行するための研修</p> <p>【外部ネットワーク形成】 関連組織や、地域社会との関係を構築・維持するためのセミナーや交流会参加</p> <p>【プロジェクトマネジメント研修】 大きなプロジェクトを効果的に進めるためのスキルアップ研修</p>	260,000円	320,000円
中級スタッフ	サービス提供責任者	2年以上	中級福祉士	チーム業務の統括 初級スタッフの指導	<p>【指導力】 初級スタッフの教育・指導ができる能力□</p> <p>【問題解決能力】 日常的な業務の課題や問題を効果的に解決する能力</p> <p>【計画・組織能力】 業務プロセスの計画や組織化を行い、効率的な業務遂行ができる□</p> <p>【専門知識】 自分の担当分野の専門知識を深め、その知識を活用して業務を遂行する</p>	<p>【リーダーシップ研修】 チームを引率し、初級スタッフの指導・育成方法を学ぶ研修</p> <p>【専門スキルアップ研修】 深い専門知識を身につけるための研修や外部セミナー参加</p> <p>【業務改善プロジェクト】 チームで実際の業務課題を解決するためのプロジェクト参加</p>	240,000円	290,000円
初級入職スタッフ	新常勤職員		初級福祉士または同等の資格	基本的な業務サポート 利用者対応	<p>【意欲と熱意】 福祉業界に対する強い関心と熱意を持っている</p> <p>【コミュニケーション能力】 利用者やご家族、同僚や上司、連携が必要な感謝者との円滑なコミュニケーションが取れる</p> <p>【学ぶ意欲】 積極的に学び、成長しようとする姿勢がある</p> <p>【協調性】 チームでの業務に柔軟に対応し、協力的に取り組むことができる</p>	<p>【オリエンテーションプログラム】□ 福祉の職場のミッション、ビジョン、業務の概要を理解するための研修</p> <p>【基本的な業務スキル研修】: □ 利用者対応、記録の取り方、基本的な介護・福祉知識などの研修</p> <p>【OJT研修】 経験豊富なスタッフが1対1で指導・サポートする</p>	220,000円	260,000円